

# GACETA OFICIAL

## DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

AÑO CXXXIV — MES III

Caracas, viernes 5 de enero de 2007

Número 38.598

### SUMARIO

#### Asamblea Nacional

Ley de Reforma Parcial del Decreto N° 1.511, con Fuerza de Ley de los Organos de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

Ley para las Personas con Discapacidad.

Ley Aprobatoria del Acuerdo de Cooperación en el Sector Energético entre la República Bolivariana de Venezuela y la República de Ecuador.

Ley Aprobatoria del «Acuerdo Complementario al Convenio Básico de Cooperación Técnica entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República de Bolivia, en Materia de Telecomunicaciones».

Ley Aprobatoria del «Acuerdo de Cooperación en Materia Energética entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República Socialista de Vietnam».

Ley Aprobatoria del «Convenio de Cooperación Cultural entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República Socialista de Vietnam».

Ley Aprobatoria del Acuerdo Marco de Cooperación entre la República Bolivariana de Venezuela y la República de Gambia.

Ley Aprobatoria del «Convenio entre la República Bolivariana de Venezuela y la República de Austria, para Evitar la Doble Tributación y Prevenir la Elusión y Evasión Fiscal en Materia de Impuesto Sobre la Renta y Sobre el Patrimonio».

Ley Aprobatoria del «Programa Complementario al Acuerdo Marco de Cooperación Económica, Industrial de Infraestructura y para el Desarrollo entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República Italiana, para la Construcción del Tramo Chaguaramas-Las Mercedes-Cabruta».

Ley Aprobatoria del Memorándum de Entendimiento entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República Islámica de Irán, en el Campo de la Salud y la Medicina.

Ley Aprobatoria del Convenio entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República de Corea, para Evitar la Doble Tributación y Prevenir la Evasión y el Fraude Fiscal en Materia de Impuesto Sobre la Renta y Sobre el Capital.

Ley Aprobatoria del Acuerdo Marco Sobre Complementación Energética Regional entre los Estados Partes de Mercosur y Estados Asociados.

Ley Aprobatoria de la «Convención Sobre la Protección y Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales».

Ley Aprobatoria del Acuerdo de Amistad y Cooperación entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de Barbados.

Ley Aprobatoria del «Memorándum de Entendimiento entre la República Bolivariana de Venezuela y la República Islámica de Irán, para la Cooperación del Desarrollo Sustentable de un Complejo Azucarero Denominado Argimiro Gabaldón, Ubicado en el Municipio Torres del Estado Lara».

Ley Aprobatoria del Acuerdo de Cooperación en las Areas de Energía y Petroquímica, entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República de Belarús.

#### Ministerio de Finanzas SENIAT

Providencia por la cual se designa a la ciudadana Libia Josefina Araque Márquez, como Gerente Regional de Tributos Internos Región Capital.

#### Ministerios de Industrias Ligeras y Comercio y de Infraestructura

Resolución mediante la cual se establece la Tarifa Integrada para el servicio de transporte del Sistema Metro Los Teques.

#### Ministerio de Agricultura y Tierras

Resolución por la cual se designa a la ciudadana Leiff Liubliana Escalona Barrueta, Directora General de la Dirección General de Mercadeo Agrícola de este Ministerio.

#### Ministerio de Salud

Resolución por la cual se remueve al ciudadano Dimas Kotovsky Sánchez, del cargo de Director General de la Oficina de Tecnología de Información y Comunicación (OTIC).

Resolución por la cual se designa al ciudadano Rubén Araujo Landaeta, como Director General (E) de la Oficina de Tecnología de Información y Comunicación (OTIC), a partir del 05 de enero de 2007.

Resolución por la cual se designa desde el 01 de enero de 2007 hasta el 01 de febrero de 2007, a la ciudadana Milagros González, Directora (E) General de Comunicación Corporativa, actualmente denominada Dirección General de Comunicación y Relaciones Institucionales.

#### Ministerio de Infraestructura

Resolución por la cual se designa como Miembros Principales del Consejo Directivo de la Fundación Fondo Nacional de Transporte Urbano (FONTUR), a los ciudadanos que en ella se indican.

Instituto Nacional de Transito y Transporte Terrestre  
Providencias por las cuales se otorga Jubilación a los ciudadanos que en ellas se indican.

Providencia por la cual se otorga el beneficio de Pensión por Invalidez al ciudadano Wilmer Ramón Quivas Barrios.

#### Ministerio del Trabajo y Seguridad Social

Resolución mediante la cual se Certifica al Procedimiento de Convención Colectiva (Junta de Arbitraje) de la Organización Sindical SINTRAJINYAN y de la empresa Jinyan de Venezuela, C.A., en los términos que en ella se indica.- (Véase N° 5.835 Extraordinario de la GACETA OFICIAL DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA, de esta misma fecha).

#### Contraloría General de la República

Decisión por la cual se declara la Responsabilidad Administrativa de los ciudadanos que en ella se indican.- Decisión por la cual se declara Sin Lugar el Recurso de Reconsideración interpuesto por la ciudadana Nancy López Aljorna.- (Véase N° 5.835 Extraordinario de la GACETA OFICIAL DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA, de esta misma fecha).

# ASAMBLEA NACIONAL

LA ASAMBLEA NACIONAL  
DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

DECRETA

la siguiente,

## LEY DE REFORMA PARCIAL DEL DECRETO N° 1.511 CON FUERZA DE LEY DE LOS ÓRGANOS DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS, PENALES Y CRIMINALÍSTICAS

ARTÍCULO 1. Se modifica el Título del Decreto Ley, en la forma siguiente:

### LEY DEL CUERPO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS, PENALES Y CRIMINALÍSTICAS

ARTÍCULO 2. Se modifica la denominación del Título IV en la forma siguiente:

#### TÍTULO IV SISTEMA DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 3. Se modifica el artículo 49, en la forma siguiente:

##### *Titularidad*

Artículo 49. La dirección de la investigación y sustanciación de los expedientes disciplinarios estará a cargo de la Inspectoría General, y podrá apoyarse en la Dirección Nacional de Investigaciones Internas, Inspectorías Regionales y cualquiera otra dependencia del Cuerpo que sea designada, las cuales realizarán las diligencias necesarias al esclarecimiento de los hechos. La imposición y la ejecución de las sanciones estará a cargo del Consejo Disciplinario.

ARTÍCULO 4. Se modifica el artículo 55, en la forma siguiente:

##### *Modos de proceder*

Artículo 55. El procedimiento disciplinario se iniciará y adelantará por la Inspectoría General, de oficio o por denuncia, cuando ésta tenga conocimiento de una falta prevista en esta Ley.

ARTÍCULO 5. Se incluye un nuevo artículo, numerado 63, en la forma siguiente:

##### *Igualdad de las partes*

Artículo 63. Los términos o plazos establecidos en esta Ley, relativos al procedimiento disciplinario, obligan por igual a las autoridades, funcionarios o funcionarias investigados o investigadas y particulares interesados en los mismos.

ARTÍCULO 6. Se modifica el artículo 63, ahora 64, en la forma siguiente:

##### *Indagación preliminar*

Artículo 64. La Dirección de Investigaciones Internas e Inspectorías Regionales podrá, previa autorización de la Inspectoría General, iniciar la indagación preliminar en caso de indicios sobre la comisión de un hecho constitutivo de falta disciplinaria.

ARTÍCULO 7. Se modifica el artículo 64, ahora 65, en la forma siguiente:

##### *Sanciones*

Artículo 65. Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas quedan sujetos a las siguientes sanciones disciplinarias, independientemente de aquellas previstas en otras disposiciones legales:

1. Amonestación escrita.
2. Multa por un monto que no podrá exceder de un mes de sueldo.
3. Retardo al ascenso hasta por un año.
4. Destitución.

ARTÍCULO 8. Se fusionan los artículos 65, 66 y 67 y se crea un nuevo artículo, numerado 66, en la forma siguiente:

##### *Amonestación escrita*

Artículo 66. Las faltas que dan origen a la amonestación escrita, son las siguientes:

1. No portar el distintivo de identificación en forma visible dentro de las instalaciones o durante actos de servicio.
2. Descuido en el vestir o en el aseo personal.
3. Llegar con retardo y sin justo motivo al cumplimiento de sus labores.
4. Falta de moderación en el lenguaje o la obscenidad en el mismo.
5. Comentar con el personal instrucciones de carácter reservado.
6. Ser negligente en el cumplimiento de las órdenes relativas al servicio.
7. No sancionar debidamente al subalterno por faltas en las que incurriere.
8. No presentarse al superior, sin motivo justificado, después del cumplimiento de una comisión de servicio.
9. Retrasarse en dar curso a cualquier diligencia, salvo justificación.
10. Realizar rifas no autorizadas y préstamos bajo la modalidad de la usura dentro de las instalaciones del Cuerpo.
11. Falta de atención debida al público.
12. Incentivar, realizar o permitir el desarrollo de juegos de envite o azar en las dependencias del Cuerpo.
13. Hacer críticas que afecten las instituciones de la República, sus autoridades y la moralidad de sus compañeros y compañeras de trabajo.
14. Dar órdenes que no se ajusten a la normativa.
15. Inasistencia injustificada al trabajo durante dos días hábiles dentro de un lapso de treinta días continuos.
16. Ausentarse sin autorización de su lugar de trabajo.
17. Incumplir los deberes relativos a la función específica que realiza el funcionario o la funcionaria.
18. No rendir cuenta oportunamente de los bienes o efectos recibidos del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, sin causa justificada.
19. Realizar actividades laborales ajenas al servicio, durante licencia médica.
20. Ser deficiente en el ejercicio de la supervisión.
21. No dar oportuna respuesta a las solicitudes legalmente presentadas, sobre los asuntos de su competencia.
22. No levantarse, saludar o prestar la debida atención ante la presencia del superior jerárquico.
23. Irrespetar a superiores, subalternos y demás compañeros y compañeras.
24. Prescindir del órgano regular, para suministrar información, formular solicitudes o reclamos relacionados con el servicio o de carácter institucional.
25. No presentarse ante el superior jerárquico previa convocatoria, sin causa justificada.
26. No denunciar las faltas de que tuviere conocimiento.
27. No presentarse ante la unidad administrativa de una región distinta a su lugar de adscripción al momento de cumplir comisión de servicio.

ARTÍCULO 9. Se modifica el artículo 68, ahora 67, en la forma siguiente:

##### *De la multa*

Artículo 67. Las faltas que dan origen a la multa, son las siguientes:

1. Perjuicio material a los bienes nacionales o privados por conducta imputable al funcionario o la funcionaria.
2. Pérdida de dotación por conducta atribuible al funcionario o la funcionaria.
3. Ejecutar actos violentos contra animales.
4. Prestar servicios particulares de vigilancia e investigación penal en el ejercicio de sus funciones.

El trámite para el pago de la correspondiente multa se fija en el Reglamento de la presente Ley.

ARTÍCULO 10. Se suprime el artículo 69.

ARTÍCULO 11. Se modifica el artículo 70, ahora 68, en la forma siguiente:

##### *Retardo al ascenso*

Artículo 68. Se consideran faltas que dan origen al retardo al ascenso hasta por un año, las siguientes:

1. Ser reincidente en las deficiencias del ejercicio de supervisión.
2. Ser reincidente en la emisión de órdenes que no se ajusten a la normativa.
3. Ser deficiente en el ejercicio de la gerencia.
4. Excusarse, sin razón justificada, con el fin de no aceptar un cargo acorde con su nivel jerárquico.
5. No guardar discreción sobre la información relacionada con el funcionamiento del Cuerpo, cuya publicidad perjudique la buena marcha del servicio.
6. Hacer planteamientos institucionales a las distintas instancias del Poder Público, sin la debida autorización.
7. Violentar el principio de reserva de las actuaciones en los procesos de investigación.
8. Ser reincidente en las causales que dan lugar a la sanción de multa.
9. Ser reincidente en la amonestación escrita.

ARTÍCULO 12. Se modifica el artículo 71, ahora 69, en la forma siguiente:

##### *Destitución*

Artículo 69. Se consideran faltas que dan lugar a la destitución, las siguientes:

1. Hacer uso indebido del arma de reglamento, portar o tener armas de manera ilegítima durante el ejercicio de sus funciones.
2. Obstaculizar la investigación penal y disciplinaria.
3. Hacer proselitismo político-partidista durante el ejercicio de sus funciones o en el recinto de trabajo.

4. El acceso indebido, sabotaje, daño, destrucción, modificación o inutilización de sistemas de información, así como el favorecimiento culposo.
5. Infligir, instigar o tolerar actos de tortura u otros tratos o castigos crueles, inhumanos o degradantes a las personas detenidas.
6. Incumplir o inducir a la inobservancia de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, las leyes, reglamentos, resoluciones y demás actos normativos.
7. Incurrir en privación ilegítima de libertad.
8. Insubordinación expresada en la resistencia sistemática y persistente a obedecer las órdenes legalmente impartidas por los superiores.
9. Destruir en todo o en parte informaciones referentes al servicio, sin estar debidamente autorizado o autorizada para ella.
10. No ceñirse a la verdad sobre la información que está obligado u obligada a poner en conocimiento de la superioridad.
11. Alegar enfermedad u otra causa falsa, para no prestar servicio.
12. Solicitar o recibir gratificaciones de personas naturales o jurídicas, sin la debida autorización.
13. Ordenar, inducir, ejercer actos de venganza, valiéndose de la condición de funcionario o funcionaria.
14. Valerse de la identidad o cargo de otro funcionario o funcionaria para obtener ventaja o beneficio.
15. Hacer uso de bienes recuperados para sí o para terceras personas sin la debida autorización.
16. Presentar los detenidos a los medios de comunicación social, sin el consentimiento expreso legalmente establecido.
17. Procurar o favorecer la evasión de detenidos.
18. Alterar los datos de la detención en el acta correspondiente.
19. Dar a particulares bienes pertenecientes al Estado bajo cualquier condición.
20. Falta injustificada al trabajo durante tres días hábiles dentro del lapso de treinta días continuos.
21. Venta, cesión, prenda, arrendamiento, préstamo de la dotación, o cualquier vestimenta alusiva a la Institución.
22. Extraviar las armas por conducta imputable al funcionario o a la funcionaria.
23. Acoso sexual o psicológico a compañeros o compañeras de trabajo.
24. Denunciar falsamente a otro funcionario o funcionaria por la comisión de faltas.
25. La condena penal, definitivamente firme, excepto cuando se trate de delitos culposos.
26. La reincidencia en las faltas que dan lugar a la sanción de retardo en el ascenso.
27. Haber recibido tres evaluaciones negativas consecutivas.
28. Valerse del anonimato para desacreditar a los compañeros y compañeras de trabajo.
29. Declaratoria de la Contraloría General de la República cuando determine responsabilidad administrativa mediante auto expreso.
30. Distraer o apropiarse, en provecho propio o de otro, los bienes del Estado.
31. Dar a los fondos o rentas a su cargo una aplicación diferente a la destinada.
32. Efectuar gastos o contraer deudas que generen acciones contra el Estado.
33. Constreñir o inducir a alguna persona a que dé o prometa, para sí o para un tercero, cualquier ganancia o dádiva indebida.
34. Utilizar, para beneficio propio o de terceros o con fines de lucro, informaciones o datos de carácter reservado, de los cuales tenga conocimiento en razón a su cargo.
35. Procurarse utilidad en cualquiera de los actos de servicio.
36. Expedir indebidamente documentos.
37. Abrir cuentas bancarias a su nombre o de un tercero, utilizando fondos públicos.
38. Obtener beneficio por hacer, retardar u omitir algún acto de sus funciones.
39. Obtener ventaja económica o alguna ganancia en la adquisición, enajenación o gravamen de bienes o servicios en los que está interesada la Administración Pública.
40. Hacer declaraciones falsas que le permitan obtener ventajas.
41. Incorporación de bienes del Estado en el patrimonio personal.
42. Utilización de bienes o trabajadores y trabajadoras del Estado en obras o servicios particulares.
43. Falsear el contenido de la declaración jurada de patrimonio.
44. Incumplir las reglas de actuación policial establecidas en las normas de procedimiento penal.
45. No preservar o alterar el sitio del suceso por conducta atribuible al funcionario o a la funcionaria.
46. No garantizar la cadena de custodia de evidencias físicas en los hechos que se investigan.
47. Tenencia, tráfico, posesión, ocultamiento, desvío y almacenamiento de sustancias estupefacientes o psicotrópicas prohibidas.
48. La embriaguez o consumo de sustancias estupefacientes o psicotrópicas en las instalaciones del Cuerpo y actos del servicio.

**ARTÍCULO 13.** Se modifica el artículo 72, ahora artículo 70, en la forma siguiente:

*Notificación*

**Artículo 70.** El procedimiento ordinario se seguirá a los funcionarios o a las funcionarias que incurran en las faltas disciplinarias previstas y sancionadas en los artículos 67, 68 y 69 de esta Ley.

Iniciado el procedimiento, la Inspectoría General lo notificará por escrito al funcionario o a la funcionaria investigado o investigada, en un lapso de cinco

días hábiles, imponiéndolo o imponiéndola de los hechos que se le imputan y de los derechos que le asisten.

**ARTÍCULO 14.** Se modifica el artículo 73, ahora artículo 71, en la forma siguiente:

*Suspensión provisional*

**Artículo 71.** Cuando la investigación verse sobre faltas que dan lugar a la destitución, la Inspectoría General, mediante auto motivado, podrá ordenar la suspensión provisional del funcionario o de la funcionaria con goce de sueldo durante el tiempo de la investigación, a fin de evitar la obstrucción al normal funcionamiento de la misma, o ante la posibilidad de la continuidad o reiteración de la falta.

El auto que ordene la suspensión provisional tendrá vigencia inmediata y contra él no procede recurso alguno.

Si la investigación disciplinaria amerita la retención del arma de reglamento y medios que lo identifiquen como funcionario o funcionaria del Cuerpo, la Inspectoría General podrá acordarla, por el tiempo absolutamente necesario.

**ARTÍCULO 15.** Se modifica el artículo 74, ahora artículo 72, en la forma siguiente:

*Lapso para pruebas y alegatos*

**Artículo 72.** El funcionario o la funcionaria dispondrá de un lapso de diez días hábiles contados a partir de su notificación para formular sus alegatos y defensas, y para promover las pruebas que considere conducentes.

**ARTÍCULO 16.** Se modifica el artículo 76, ahora 74, en la forma siguiente:

*Declaración del funcionario o de la funcionaria*

**Artículo 74.** Dentro del lapso establecido en el artículo anterior, se fijará un día y hora para la declaración del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada, con asistencia de su apoderado o apoderada. Antes de comenzar la declaración, se le informará de sus derechos, especialmente del contenido en el numeral 5 del artículo 49 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

La declaración del funcionario o de la funcionaria se transcribirá en acta, la cual será firmada por los intervinientes y anexada al expediente. Se prohíben las preguntas capciosas y sugestivas.

**ARTÍCULO 17.** Se modifica el artículo 79, ahora 77, en la forma siguiente:

*Carácter secreto de las diligencias*

**Artículo 77.** Los funcionarios o funcionarias que participen en la investigación disciplinaria están obligados u obligadas a mantener en secreto todas las actuaciones.

**ARTÍCULO 18.** Se incluye un nuevo artículo, numerado 78, quedando de la siguiente manera:

*Incorporación para la lectura*

**Artículo 78.** Durante la audiencia y previa aprobación del Consejo Disciplinario, podrán ser incorporadas a través de la lectura los reconocimientos, documentos, inspecciones técnicas, experticias y declaraciones que por algún impedimento motivado no puedan evacuarse.

**ARTÍCULO 19.** Se modifica el artículo 81, ahora 80, en la forma siguiente:

*Contenido de la proposición*

**Artículo 80.** La proposición de falta disciplinaria y de sanción deberá contener:

1. Los datos del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada y de su apoderado o apoderada.
2. Una relación clara, precisa y circunstanciada de los hechos, razones y pedimentos correspondientes.
3. Las normas que contienen las faltas.
4. El ofrecimiento de los medios de prueba que se presentarán en el procedimiento con indicación de su pertinencia o necesidad.
5. La sanción, absolución o archivo que se propone y su basamento legal.
6. Las demás que establezca el Reglamento de la presente Ley.

**ARTÍCULO 20.** Se incluye un nuevo artículo, numerado 81, en la forma siguiente:

*Reposición de la causa disciplinaria*

**Artículo 81.** Una vez recibida la causa disciplinaria con su propuesta, el Consejo Disciplinario, si observare algún vicio de trámite o de resolución, ordenará la reposición a fin de subsanar el acto.

**ARTÍCULO 21.** Se modifica el artículo 82, en la forma siguiente:

*Fijación de la audiencia*

**Artículo 82.** Dentro de los diez días hábiles siguientes a la recepción del expediente, el Consejo Disciplinario procederá a fijar el día y hora en que tendrá lugar la audiencia oral y pública.

**ARTÍCULO 22.** Se modifica el artículo 83, en la forma siguiente:

*Celebración de la audiencia*

**Artículo 83.** Llegados el día y la hora para la celebración de la audiencia, se dará lectura a los hechos imputados, se oír la defensa del funcionario o de la funcionaria, investigado o investigada, el señalamiento del representante de la Inspectoría General que condujo la investigación y se procederá a resolver sobre las pruebas evacuadas y las diligencias practicadas.

**ARTÍCULO 23.** Se incluye un nuevo artículo, numerado 84, en la forma siguiente:

*Nueva calificación jurídica*

**Artículo 84.** Si en el curso de la audiencia el Consejo Disciplinario observa la posibilidad de una calificación jurídica que no ha sido considerada por ninguna de las partes, podrá advertir al investigado o investigada sobre esa posibilidad, para que prepare su defensa. A todo evento, esta advertencia deberá ser formulada por el Presidente del Consejo Disciplinario después de terminada la recepción de pruebas, si antes no lo hubiese hecho. En este caso, se recibirá nueva declaración al investigado o investigada y se informará a las partes que tendrán derecho a pedir la suspensión de la audiencia para ofrecer más pruebas o preparar la defensa.

**ARTÍCULO 24.** Se incluye un nuevo artículo, numerado 85, en la forma siguiente:

*Ampliación de la propuesta disciplinaria*

**Artículo 85.** Durante la audiencia, y hasta antes de concederle la palabra a las partes para que expongan sus conclusiones, la Inspectoría General podrá ampliar la propuesta, mediante la inclusión de un nuevo hecho o circunstancia que no haya sido mencionado y que modifique la calificación jurídica o la falta del hecho objeto del debate.

En tal caso, quedará a criterio del Consejo Disciplinario si existen tales circunstancias, de ser así se recibirá nueva declaración del investigado o investigada y se informará a las partes que tendrán derecho a pedir la suspensión de la audiencia para ofrecer nuevas pruebas o preparar su defensa. Cuando este derecho o el mencionado en el artículo anterior sea ejercido, el Consejo Disciplinario suspenderá el debate por un plazo que no deberá exceder de diez días hábiles, según la naturaleza de los hechos y las necesidades de la defensa. De lo realizado se dejará constancia en el acta de desarrollo de la audiencia.

**ARTÍCULO 25.** Se modifica el artículo 84, ahora 86, en la forma siguiente:

*Decisión*

**Artículo 86.** Concluida la audiencia, el Consejo Disciplinario dictará decisión dentro de los quince días hábiles siguientes. Sea la imposición de una sanción o la absolución, deberá ser tomada por mayoría de sus miembros, oída la opinión del Director o Directora General Nacional del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

Tomada la decisión, el Consejo Disciplinario convocará a una nueva audiencia al tercer día hábil siguiente, a los fines de imponerla al investigado o investigada y publicarla de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Régimen Disciplinario.

**ARTÍCULO 26.** Se modifica el artículo 85, ahora 87, en la forma siguiente:

*Contenido de la decisión*

**Artículo 87.** La decisión del Consejo Disciplinario contendrá:

1. Un resumen de los hechos imputados.
2. Síntesis de las pruebas recaudadas.
3. Resumen de las alegaciones del funcionario o de la funcionaria y las razones por las cuales se acepta o se niega los señalamientos de la Inspectoría General.
4. Los fundamentos de hecho y de derecho de la motivación.
5. La indicación de las faltas que se consideren probadas.
6. La decisión que se adopte y las comunicaciones necesarias para su ejecución.
7. En casos de absolución por una falta de destitución, si se procedió a la suspensión provisional del funcionario o de la funcionaria, se ordenará su reincorporación a sus funciones y la entrega de sus credenciales retenidas, si hubiere sido el caso.
8. En caso de destitución se participará a los demás órganos de seguridad ciudadana.
9. Los recursos a los que el funcionario o la funcionaria tuviere derecho de conformidad con la ley.

**ARTÍCULO 27.** Se incluye en el Título IV, un nuevo Capítulo, numerado IV, denominado **Procedimiento Abreviado**, contenido de los artículos 88, 89, 90, 91 y 92, en la forma siguiente:

**Capítulo IV**  
**Procedimiento Abreviado**

*Procedencia*

**Artículo 88.** La Inspectoría General podrá proponer la aplicación del procedimiento abreviado cuando se trate de las faltas a que se contrae el artículo 69 de esta Ley, sin menoscabo de la responsabilidad civil o penal a que hubiere lugar.

*Procedimiento abreviado*

**Artículo 89.** La Inspectoría General solicitará ante el Consejo Disciplinario la aplicación del procedimiento abreviado en un tiempo que no podrá exceder de cuarenta y ocho horas.

*Admisibilidad*

**Artículo 90.** El Consejo Disciplinario decidirá sobre la admisibilidad y procedencia de la solicitud de la Inspectoría General, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes de recibidas las actuaciones. En caso de no ser admitida la solicitud de la aplicación del procedimiento abreviado, se ordenará la práctica del procedimiento ordinario.

*Fijación de la audiencia*

**Artículo 91.** Admitida la solicitud de la Inspectoría, el Consejo Disciplinario fijará dentro del octavo y décimo días hábiles siguientes la audiencia para la celebración del debate oral, previa convocatoria y notificación de las partes. En la audiencia, la Inspectoría General presentará la propuesta de sanción y se seguirán en lo demás las reglas del procedimiento ordinario.

*Autorización judicial para la comparecencia*

**Artículo 92.** En caso que el funcionario o la funcionaria se encuentre privado o privada de su libertad, el Consejo Disciplinario solicitará al juez de la causa la autorización para la comparecencia del investigado o investigada, a los efectos de la celebración de la audiencia.

Negada la autorización, el Consejo Disciplinario solicitará la aplicación del procedimiento ordinario, lo hará constar por escrito en acta que levantará a los efectos y remitirá nuevamente las actuaciones a la Inspectoría General, en un término que no excederá de cuarenta y ocho horas.

**ARTÍCULO 28.** Se modifica el artículo 91, ahora 98, en la forma siguiente:

*Competencia*

**Artículo 98.** Corresponde al supervisor inmediato que tenga conocimiento de la comisión de una falta prevista en el artículo 66 de la presente Ley, la imposición de la amonestación escrita, según lo establecido en este Capítulo.

**ARTÍCULO 29.** Se modifica el artículo 92, ahora 99, en la forma siguiente:

*Notificación y audiencia*

**Artículo 99.** El supervisor inmediato procederá a citar por escrito al funcionario o a la funcionaria, investigado o investigada imponiéndolo o imponiéndola de los hechos que se le imputan y de sus derechos, en un término no mayor de cuarenta y ocho horas e impondrá la sanción respectiva si fuera el caso, oídos los alegatos del funcionario o de la funcionaria, investigado o investigada.

Si la falta ocurriese en un lugar distinto al de adscripción o donde preste su servicio, el funcionario o la funcionaria será citado o citada a la oficina más cercana de donde ocurrió el hecho, dejando asentado tal novedad en esa dependencia.

**ARTÍCULO 30.** Se suprime el artículo 93.

**ARTÍCULO 31.** Se modifica el artículo 94, ahora 100, en la forma siguiente:

*Decisión*

**Artículo 100.** Vencido el plazo establecido en el artículo anterior, si el funcionario o la funcionaria investigado o investigada no cumple con la citación, se continuará el procedimiento para la imposición de la sanción. La no comparecencia injustificada será considerada como un acto de insubordinación, lo cual dará lugar al inicio de una averiguación por esta última falta.

**ARTÍCULO 32.** Se modifica el artículo 96, ahora 102, en la forma siguiente:

*Recursos*

**Artículo 102.** Contra la decisión que impone la sanción correspondiente a las faltas que se tratan en el presente Capítulo, el funcionario o la funcionaria podrá interponer recurso jerárquico, según lo establecido en la ley que rige los procedimientos administrativos.

**ARTÍCULO 33.** Se modifica el artículo 97, ahora 103, en la forma siguiente:

*Naturaleza, domicilio y composición*

**Artículo 103.** Los Consejos Disciplinarios son órganos colegiados de igual jerarquía, atribución y función, con domicilio en todo el territorio nacional y estarán integrados por tres funcionarios o funcionarias profesionales con carácter de miembros principales, conformados por un abogado o abogada y dos secretarios o secretarias, los cuales deberán tener sus respectivos suplentes.

**ARTÍCULO 34.** Se modifica el artículo 98, ahora 104, en la forma siguiente:

*Miembros*

**Artículo 104.** Los miembros de los Consejos Disciplinarios ejercerán sus funciones a dedicación exclusiva; éstos, así como sus suplentes, serán designados previa evaluación de credenciales por la Junta Superior de la Institución.

**ARTÍCULO 35.** Se modifica el artículo 99, ahora 105, en la forma siguiente:

*Requisitos*

**Artículo 105.** Para ser miembro de los Consejos Disciplinarios se requerirá:

1. Ser funcionario o funcionaria activo o activa del Cuerpo.
2. Estar en pleno goce de sus derechos y facultades.
3. Jerarquía mínima de Subcomisario o Experto Profesional IV en Derecho.
4. No estar sometido o sometida a averiguaciones disciplinarias o de carácter penal.

**ARTÍCULO 36.** Se modifica el artículo 100, ahora, 106, en la forma siguiente:

*Competencia*

**Artículo 106.** Es competencia de los Consejos Disciplinarios conocer de los procedimientos que se sigan en los casos de faltas previstas por esta Ley contra los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminológicas, con excepción del procedimiento especial.

**ARTÍCULO 37.** Se modifica el artículo 101, ahora 107, en la forma siguiente:

*Permanencia*

**Artículo 107.** Los miembros de los Consejos Disciplinarios ejercerán sus cargos por dos años prorrogables por igual período y sólo serán removidos o removidas por las causales establecidas en la presente Ley.

**ARTÍCULO 38.** Se modifica el artículo 102, ahora 108, en la forma siguiente:

*De los secretarios o secretarias.*

**Artículo 108.** Una vez constituidos los Consejos Disciplinarios, serán designados por la Junta Superior dos secretarios o secretarias de preferencia profesionales del derecho con sus respectivos suplentes, previa evaluación de credenciales para desempeñar las funciones previstas en el Reglamento de la presente Ley.

**ARTÍCULO 39.** Se incluye un nuevo artículo, numerado 109, en la forma siguiente:

*Remoción*

**Artículo 109.** Son causales de remoción de los miembros de los Consejos Disciplinarios:

1. Estar sometido o sometida a investigación penal o disciplinaria.
2. La falta de excusa, al estar incurso o incurso en alguna de las causales de inhabilitación establecidas en el Reglamento del Régimen Disciplinario.
3. Incumplir los deberes inherentes al cargo o funciones encomendadas.
4. La adopción de resoluciones, acuerdos o decisiones declarados manifiestamente ilegales por el órgano competente.
5. Pérdida de aptitud física o psíquica.

La remoción será decidida por la Junta Superior del Cuerpo, previo informe de la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento.

**ARTÍCULO 40.** Se incluye en el Título IV, un nuevo **Capítulo**, numerado **VIII**, denominado **Dirección del Debido Proceso**, contentivo de los artículos 110, 111, 112 y 113, en la forma siguiente:

**Capítulo VIII**  
**Dirección del Debido Proceso**

*Del Debido Proceso*

**Artículo 110.** La Dirección del Debido Proceso tendrá como finalidad garantizar los derechos constitucionales y legales del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada en todo estado y grado de la causa. Estará a cargo de un Director o Directora designado o designada por el Director o Directora General del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminológicas, e integrada a la Asesoría Jurídica Nacional de la cual dependerá administrativamente.

*Competencia*

**Artículo 111.** Compete a la Dirección del Debido Proceso:

1. Velar por el debido proceso en las causas disciplinarias.
2. Designar defensor o defensora de oficio.
3. Revisar y presentar escritos de consideraciones cuando se evidencien violaciones al debido proceso.
4. Asesoramiento jurídico en materia disciplinaria a los funcionarios o las funcionarias que lo requieran.
5. Cualquier otra que establezca la ley y el reglamento respectivo.

*Requisitos*

**Artículo 112.** Para ser Director o Directora del Debido Proceso se requerirán los mismos requisitos exigidos a los miembros de los Consejos Disciplinarios.

*Oficinas delegadas*

**Artículo 113.** La Dirección del Debido Proceso, a fin de garantizar su funcionamiento, creará previa autorización de la Asesoría Jurídica Nacional, oficinas delegadas en los lugares que considere necesarios a cargo de un abogado funcionario activo o de una abogada funcionaria activa.

**ARTÍCULO 41.** Se incluye en el Título IV, un nuevo **Capítulo**, numerado **IX**, denominado **De la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento**, contentivo de los artículos 114, 115 y 116, en la forma siguiente:

**Capítulo IX**

**De la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento**

*Comisión Permanente*

**Artículo 114.** Se crea la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento con competencia nacional, la cual deberá presentar observaciones, recomendaciones e informes semestralmente ante la Junta Superior del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminológicas, vinculadas a la actuación de los Consejos Disciplinarios.

Los miembros de la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento serán designados o designadas por la Junta Superior y durarán en sus funciones dos años prorrogables por igual tiempo.

*Conformación*

**Artículo 115.** La Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento estará integrada por cinco miembros principales, con al menos dos profesionales del derecho, todos tendrán sus respectivos suplentes y deberán reunir los mismos requisitos para ser miembro de los Consejos Disciplinarios.

*Atribuciones*

**Artículo 116.** Son atribuciones de la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento:

1. Velar por el cumplimiento del cronograma de actividades de los Consejos Disciplinarios.
2. Revisión y análisis de las causas decididas por los Consejos Disciplinarios.
3. Control estadístico de las resoluciones de los recursos intentados contra las decisiones de los Consejos Disciplinarios.
4. Revisión y análisis de toda jurisprudencia, doctrina y decisiones judiciales relacionadas con la materia, así como cualquier otro factor que sea útil para la consecución de los fines y objetivo de la comisión.

**ARTÍCULO 42.** Se modifica la Disposición Final Única, en la forma siguiente:

**Única.** La presente Ley entrará en vigencia a partir de su publicación en la *Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela*.

**ARTÍCULO 43.** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley de Publicaciones Oficiales, imprímase en un solo texto el Decreto N° 1.511 con Fuerza de Ley de los Órganos de Investigaciones Científicas, Penales, y Criminológicas, sancionado en fecha 2 de noviembre de 2001, publicado en la *Gaceta Oficial de la República de Venezuela* N° 5.551 Extraordinario del día 9 de noviembre de 2001, con las reformas aquí sancionadas y en el correspondiente texto íntegro, corrija "Decreto Ley" por "Ley", "Ministerio del Interior y Justicia" por "ministerio con competencia en materia de interior y justicia", "secciones numeradas" por "secciones en letras", incorpórese el género femenino tal como lo instituye la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y sustitúyanse las fechas, firmas y demás datos de sanción y promulgación.

Dada, firmada y sellada en el Palacio Federal Legislativo, sede de la Asamblea Nacional, en Caracas, a los cinco días del mes de septiembre de dos mil seis. Año 196° de la Independencia y 147° de la Federación.

*Cilia Flores*  
**CILIA FLORES**

*Presidenta de la Asamblea Nacional*

*Desirée Santos Amaral*  
**DESIRÉE SANTOS AMARAL**  
*Primera Vicepresidenta*

*Roberto Hernández Wohnsieder*  
**ROBERTO HERNÁNDEZ WOHNSIEDER**  
*Segundo Vicepresidente*

*Iván Zúñiga Guerrero*  
**IVÁN ZÚNIGA GUERRERO**  
*Secretario*

Palacio de Miraflores, en Caracas, a los veintinueve días del mes de diciembre de dos mil seis. Años 196° de la Independencia y 147° de la Federación.

**HUGO CHAVEZ FRIAS**

(L.S.)

**Refrendado:**

El Vicepresidente Ejecutivo, JOSE VICENTE RANGEL  
El Ministro del Interior y Justicia, JESSE CHACON ESCAMILLO  
El Ministro de Relaciones Exteriores, NICOLAS MADURO MOROS  
El Ministro de Finanzas, NELSON J. MERENTES  
El Ministro de la Defensa, RAUL ISAIAS BADUEL  
La Ministra de Industrias Ligeras y Comercio, MARIA CRISTINA IGLESIAS  
El Ministro de Industrias Básicas y Minería, JOSE KHAN  
El Ministro de Turismo, WILMAR CASTRO SOTELDO  
El Ministro de Agricultura y Tierras, ELIAS JAUJA MILANO  
El Ministro de Educación Superior, SAMUEL MONCADA ACOSTA  
El Ministro de Educación, ARISTOBULO ISTURIZ  
El Ministro de Salud, FRANCISCO ARMADA  
El Ministro del Trabajo y Seguridad Social,

**RICARDO DORADO CANO-MANUEL**  
 El Ministro de Infraestructura, **JOSE DAVID CABELLO RONDON**  
 El Ministro de Energía y Petróleo, **RAFAEL RAMIREZ CARREÑO**  
 La Ministra del Ambiente y de los Recursos Naturales  
**JACQUELINE COROMOTO FARIA PINEDA**  
 El Ministro de Planificación y Desarrollo, **JORGE GIORDANI**  
 La Ministra de Ciencia y Tecnología, **MARLENE CORDOVA**  
 El Ministro de Comunicación e Información, **WILLIAM LARA**  
 El Ministro para la Economía Popular, **PEDRO MOREJON CARRILLO**  
 La Ministra de Alimentación, **ERIKA DEL VALLE FARIAS P.**  
 El Ministro de la Cultura, **FRANCISCO DE ASIS SESTO NOVAS**  
 El Ministro para la Vivienda y el Hábitat, **RAMON CARRIZALEZ**  
 El Ministro de Participación Popular y Desarrollo Social,  
**JORGE LUIS GARCÍA CARNEIRO**  
 El Ministro del Despacho de la Presidencia, **ADAN CHAVEZ FRIAS**  
 El Ministro de Estado para la Integración y el Comercio Exterior,  
**GUSTAVO ADOLFO MARQUEZ MARIN**

LA ASAMBLEA NACIONAL  
 DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

Decreta

la siguiente,

LEY DEL CUERPO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS,  
 PENALES Y CRIMINALÍSTICAS

TÍTULO I  
 DISPOSICIONES GENERALES

*Objeto*

**Artículo 1.** La presente Ley tiene por objeto regular la organización, funcionamiento y competencia del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, así como la actuación de los órganos de competencia especial y de apoyo en materia de investigaciones penales.

*Finalidad*

**Artículo 2.** La presente Ley tiene como finalidad garantizar la eficiencia en la investigación penal, mediante la determinación de los hechos punibles, la identificación de los autores o autoras y partícipes mediante las actividades de aseguramiento de los objetos activos y pasivos que se originen del delito, o relacionados con su ejecución, así como la preservación de las evidencias o desarrollo de elementos criminalísticos, con respeto a los derechos humanos con sujeción a la ley.

*Funcionamiento*

**Artículo 3.** La actuación del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas y demás órganos de investigación penal está sujeta a la dirección del Ministerio Público, como rector de la investigación, de conformidad con lo previsto en el Código Orgánico Procesal Penal, la Ley Orgánica del Ministerio Público, esta Ley y su Reglamento.

*Principios de actuación*

**Artículo 4.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas y demás órganos de investigación penal estarán al servicio exclusivo de los intereses del Estado y en ningún caso al de persona o agrupación política alguna. Son sus principios fundamentales la disciplina, la obediencia, la cooperación y la subordinación, así como la estricta

observancia de los derechos y garantías consagrados en la Constitución de la República, en los tratados internacionales suscritos por la República Bolivariana de Venezuela, en el Código Orgánico Procesal Penal, en la Ley Orgánica del Ministerio Público y en esta Ley.

*Principios y garantías de la investigación*

**Artículo 5.** En todo momento de la investigación penal se deben respetar los principios referentes a los derechos humanos y al debido proceso, con expresa consideración de la presunción de inocencia, derecho a la libertad, derecho a la defensa y respeto a los procedimientos establecidos.

*Forma de actuación*

**Artículo 6.** La actividad de investigación penal dentro del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas será realizada por egresados o egresadas del Instituto Universitario de Policía Científica, por profesionales universitarios del Cuerpo, en las áreas del conocimiento científico que sean afines con la materia y por aquellos funcionarios o aquellas funcionarias que para el momento de entrar en vigencia la presente Ley se encuentren ejerciendo funciones de investigación penal.

*Reserva en la actuación*

**Artículo 7.** Las actuaciones de investigaciones científicas, penales y criminalísticas para la determinación del delito y descubrimiento de su autor y demás partícipes serán reservadas para los terceros. Sólo podrán tener acceso a las mismas las personas facultadas por el Código Orgánico Procesal Penal, la presente Ley y su Reglamento.

TÍTULO II  
 LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACION PENAL

Capítulo I  
 Disposiciones Comunes

*Investigación penal*

**Artículo 8.** A los efectos de la presente Ley, se entenderá como investigación penal el conjunto de diligencias orientadas al descubrimiento y comprobación científica del delito, sus características, la identificación de sus autores o autoras o partícipes, así como el aseguramiento de sus objetos activos y pasivos.

*Deberes comunes*

**Artículo 9.** Son deberes comunes del órgano principal, de los órganos de competencia especial y de los de apoyo a la investigación penal, el cuidado riguroso de los rastros materiales dejados en la comisión de un delito, su conservación y la no alteración o modificación del estado de las cosas, mientras se lleven a cabo las actividades que correspondan y los demás deberes previstos en la ley.

Capítulo II  
 Órganos de Investigación Penal

Sección Primera: Órgano Principal

*Órgano principal*

**Artículo 10.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas es el órgano principal en materia de investigaciones penales.

*Competencia*

**Artículo 11.** Corresponde al órgano principal de investigaciones penales:

1. Practicar las diligencias que le ordene el Ministerio Público, encaminadas a investigar y hacer constar la perpetración de un hecho punible, con todas las circunstancias que puedan influir en su calificación y la responsabilidad de los autores o autoras y demás partícipes, identificación de las víctimas, de las personas que tengan conocimiento de los hechos, así como el aseguramiento de los objetos activos y pasivos relacionados con el delito.
2. Colaborar con los demás órganos de seguridad ciudadana en la creación de centros de prevención del delito y en la organización de los sistemas de control o bases de datos criminalísticos, para compartir la información de los servicios de inteligencia en cuanto a narcotráfico, terrorismo internacional, desaparición de personas, movimiento de capitales ilícitos, delincuencia organizada y otros tipos delictivos.
3. Elaborar, analizar, en coordinación con el Instituto Nacional de Estadística, y presentar al ministerio con competencia en materia de interior y justicia las estadísticas de criminalidad, cuando sean requeridas, con el objeto de adoptar las políticas de prevención y aplicar las medidas necesarias para garantizar el fin del Estado en materia de seguridad.
4. Desarrollar políticas de prevención, orientación, publicidad, colaboración e información, a fin de aplicar medidas técnicas que permitan reducir y evitar la actividad delictiva.
5. Auxiliar en caso de necesidad a la Dirección Nacional de Identificación y Extranjería, y colaborar en la identificación, localización y aprehensión de ciudadanos o ciudadanas extranjeros o extranjeras solicitados por otros países.
6. Las demás actuaciones o funciones que le sean atribuidas de conformidad con la ley.

Sección Segunda: Órganos con Competencia Especial para la Investigación Penal

*Órganos con competencia especial*

**Artículo 12.** Son órganos con competencia especial en las investigaciones penales:

1. La Fuerza Armada Nacional, por órgano de sus componentes cuando estuvieren ejerciendo funciones de investigación de delitos en el ámbito de sus atribuciones legales.
2. El órgano competente para la vigilancia del tránsito y transporte terrestre, en los casos previstos en su respectiva ley.
3. Cualquier otro órgano al que se le asigne por ley esta competencia especial.

*Competencia*

**Artículo 13.** La competencia de los órganos a que se refiere esta Sección estará determinada en las respectivas leyes que regulen su organización y funcionamiento.

Sección Tercera: Órganos de Apoyo a la Investigación Penal

*Órganos de apoyo*

**Artículo 14.** Son órganos de apoyo a la investigación penal:

1. Las policías estatales, municipales y los servicios mancomunados de policía.
2. La Contraloría General de la República.

3. El órgano competente en materia de identificación y extranjería.
4. Los órganos dependientes del Poder Ejecutivo encargados de la protección civil y administración de desastres.
5. Los cuerpos de bomberos y administración de emergencias.
6. Los cuerpos policiales de inteligencia.
7. Los jefes y oficiales de resguardo fiscales.
8. Los capitanes o comandantes de aeronaves con matrícula de la República Bolivariana de Venezuela, respecto a los hechos punibles que sean cometidos en las mismas durante el vuelo.
9. Los capitanes de buques con pabellón de la República Bolivariana de Venezuela, respecto a los hechos punibles que sean cometidos en los mismos durante su travesía.
10. Las unidades de servicios autónomos, secciones, departamentos y demás dependencias de las universidades e institutos universitarios tecnológicos y científicos de carácter público y privado, dedicados a la investigación y desarrollo científico.
11. Las dependencias encargadas de la seguridad de los sistemas de transporte ferroviario y subterráneo, respecto de los delitos cometidos en sus instalaciones.
12. La Fuerza Armada Nacional.
13. El órgano competente para la vigilancia del tránsito y transporte terrestre.
14. Los demás que tengan atribuida esta competencia mediante ley especial.

#### *Competencia*

**Artículo 15.** Corresponde a los órganos de apoyo a la investigación penal, en el ámbito de su competencia:

1. Realizar las actividades encaminadas a resguardar el lugar del suceso.
2. Impedir que las evidencias del hecho delictivo, rastros o materialidades desaparezcan, y proteger el estado de las cosas de tal forma que no se modifiquen hasta que llegue al lugar la autoridad competente.
3. Disponer que ninguna de las personas que se hallaren en el lugar del hecho, o en sus adyacencias, se aparten del mismo mientras se realicen las diligencias que corresponda.
4. Identificar y aprehender a los autores de delitos en casos de flagrancia y ponerlos a disposición del Ministerio Público.
5. Asegurar la identificación de los testigos del hecho.
6. Brindar asesoría técnica en la investigación criminal, a solicitud del Ministerio Público, con excepción de lo previsto en el numeral 1 del artículo anterior.
7. Las que les sean atribuidas por la ley.

### Capítulo III

#### Actuación de los Órganos de Investigaciones Penales

##### Sección Primera: Actuación del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas

#### *Actividad de investigación criminal*

**Artículo 16.** La actividad de investigación criminal debe ser ejercida por el Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, bajo la dirección del Ministerio Público. Los demás órganos de seguridad ciudadana sólo podrán realizar actividades de investigación criminal en los casos legalmente previstos, con sujeción absoluta al ámbito de sus competencias, o ejercer funciones auxiliares en el marco de sus atribuciones, siempre y cuando sean requeridas por el Fiscal del Ministerio Público o por el Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, respetando la no interferencia en funciones propias de la investigación criminal.

#### *Deber de informar*

**Artículo 17.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, al tener conocimiento de la perpetración de un delito deberán comunicarlo al Ministerio Público dentro del lapso establecido en el Código Orgánico Procesal Penal.

El funcionario o la funcionaria que retarde injustificadamente o incumpla con esta obligación, incurrirá en las responsabilidades a que hubiere lugar de conformidad con la ley.

#### *Actuaciones previas*

**Artículo 18.** Previo a la realización de la notificación referida en el artículo anterior, los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas sólo podrán realizar las actuaciones dirigidas al resguardo, la preservación y la recolección de las evidencias, así como las que resultaren urgentes y necesarias para el logro de los fines de la investigación penal.

#### *Inspecciones*

**Artículo 19.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas comprobará mediante inspecciones el estado de los lugares públicos, cosas, rastros y efectos materiales que existan y sean de utilidad para la investigación del hecho, así como garantizar la identificación de las personas, que pudieran brindar información que contribuya con la investigación.

Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas que participaron en la inspección elaborarán un

informe contentivo de lo actuado, donde describirán los elementos tomados en cuenta a los efectos de la investigación. El referido informe será remitido a la brevedad al Ministerio Público.

La realización de inspecciones por parte de los funcionarios o de las funcionarias que componen el Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Orgánico Procesal Penal, la presente Ley y su Reglamento.

#### *Orden de allanamiento*

**Artículo 20.** El fiscal del Ministerio Público encargado de la investigación solicitará al juez competente la orden de allanamiento de inmuebles, así como la interceptación o grabación de comunicaciones privadas, sean éstas ambientales, telefónicas o realizadas por cualquier otro medio, cuyo contenido se transcribirá y agregará a las actuaciones, siempre y cuando se cumpla con los señalamientos sobre el delito investigado, tiempo de duración, medios, técnicos a ser empleados y el sitio o lugar desde donde se efectuará.

Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas a cargo de la investigación podrán solicitar directamente la orden referida en el presente artículo, previa autorización por cualquier medio del Ministerio Público, de la cual dejarán constancia en sus respectivos libros diarios los funcionarios o las funcionarias intervinientes, siempre que se trate de un supuesto que por la necesidad o urgencia requiera celeridad en la realización de las actuaciones. En todo caso la solicitud deberá contener las razones que la justifican.

Las actuaciones realizadas con prescindencia de lo previsto en el presente artículo se considerarán carentes de valor probatorio.

Sólo en los casos de delitos flagrantes, los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas podrán actuar con prescindencia de lo establecido en el presente artículo. En todo caso se dejará constancia de lo actuado en el informe que se remitirá al Ministerio Público.

#### *Elaboración de Acta*

**Artículo 21.** Las informaciones que obtengan los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y

Criminalísticas acerca de la perpetración de hechos delictivos y de la identidad de sus autores o autoras, como demás partícipes, deberán constar en acta que suscribirá el funcionario o la funcionaria actuante, para que sirvan al Ministerio Público a los fines de fundar la acusación, sin menoscabo del derecho de defensa del imputado o imputada. En dicha acta deben señalarse las circunstancias de tiempo y lugar en que se cometió el hecho, así como los demás elementos que pudieran ser de utilidad para la investigación.

#### *Deber de informar*

**Artículo 22.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas podrán exigir, tanto a particulares como a funcionarios o funcionarias públicos, informaciones que contribuyan al proceso de investigación, de conformidad con lo establecido en el Código Orgánico Procesal Penal, la presente Ley y su Reglamento.

Los particulares o funcionarios o funcionarias públicos están en la obligación de suministrar las referidas informaciones, salvo las excepciones legalmente establecidas.

La negativa injustificada a colaborar con lo establecido en el presente artículo se considera desobediencia a la autoridad y generará las responsabilidades a que hubiere lugar de conformidad con la ley.

#### *Obligación de superiores*

**Artículo 23.** En los casos de investigación criminal en el ámbito de la jurisdicción ordinaria, en los cuales se encuentren como imputados miembros de la Fuerza Armada Nacional o de los órganos de seguridad ciudadana, constituye obligación de sus superiores facilitar el proceso de investigación en toda su extensión. La obstrucción de la investigación criminal por parte de éstos se considera desobediencia a la autoridad y generará las responsabilidades a que hubiere lugar de conformidad con la ley.

#### *No remoción de funcionarios o funcionarias*

**Artículo 24.** Los funcionarios o las funcionarias de investigaciones penales no podrán ser removidos o removidas, apartados o apartadas de la investigación que se les hubiere encomendado hasta que finalice la misma, si no es por decisión del fiscal del Ministerio Público, conforme a las causales establecidas en la presente Ley y su Reglamento.

#### *Protección de testigos y peritos*

**Artículo 25.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, por iniciativa propia o a solicitud del interesado o interesada, sin que ello signifique violación de los principios del proceso penal y previa autorización del Ministerio Público, podrá solicitar al juez o jueza correspondiente, cuando se aprecie un peligro grave para la persona o sus bienes, las medidas necesarias de protección a los o las testigos y peritos en cuanto a preservar la identidad, profesión u oficio, lugar de trabajo y residencia o domicilio.

A tal efecto, el órgano jurisdiccional podrá adoptar decisiones en cuanto a utilizar claves u otros signos o señales en lugar de los datos verdaderos de

identificación, evitar que se les haga fotografías o se les tome su imagen por cualquier medio o procedimiento, así como cualquier otra medida de protección al testigo o perito que imposibilite su identificación visual normal en las diligencias de investigación que se practiquen.

*Procedimiento científico*

**Artículo 26.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas y demás órganos competentes de investigación penal están obligados a fijar el procedimiento científico necesario, que permita garantizar la cadena de custodia de las evidencias físicas, como modelo necesario dentro del desarrollo de la actividad criminalística. En tal sentido, deberán elaborar los manuales divulgativos que fomenten la formación y capacitación del personal.

**Sección Segunda:** Actuación de los órganos de apoyo a la investigación penal

*Deber de notificar*

**Artículo 27.** Cuando la noticia sobre la comisión de un hecho punible fuere recibida por un funcionario o una funcionaria perteneciente a un órgano de seguridad ciudadana, distinto al Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, éste deberá notificarlo de forma inmediata y simultánea al Ministerio Público y al Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

*Protección de la escena del crimen*

**Artículo 28.** La recepción, por parte de un funcionario o una funcionaria dependiente de un órgano de seguridad ciudadana, de la noticia sobre la comisión de un hecho punible, ocasionará el traslado in demoras de una comisión de dicho órgano hacia el lugar donde ocurrieron los hechos. Una vez en el sitio realizarán las acciones necesarias para la protección de la escena y las evidencias, así como para garantizar la identificación de las personas que pudieran brindar información, que contribuya con la investigación hasta tanto se hagan presentes los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, quienes asumirán la investigación criminal.

*Delitos flagrantes*

**Artículo 29.** En el caso de detenciones por delitos flagrantes practicadas por órganos de seguridad ciudadana distintos al Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, cuyos rastros materiales ameriten la aplicación de los métodos de investigación penal, deberán garantizar la protección del sitio del suceso y las evidencias hasta tanto se haga presente este Cuerpo, poniendo al aprehendido a la disposición del Ministerio Público.

*Responsabilidades y sanciones*

**Artículo 30.** El tratamiento irregular del sitio del suceso y las evidencias, así como el desarrollo de actividades que involucren técnicas de investigación criminal, por parte de órganos de seguridad ciudadana distintos al Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, será considerada como modificación del lugar y generará las responsabilidades y sanciones a que hubiere lugar de conformidad con la ley.

**TÍTULO III  
CUERPO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS,  
PENALES Y CRIMINALÍSTICAS**

**Capítulo I  
Organización**

*Dirección General Nacional*

**Artículo 31.** El Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas es un órgano de seguridad ciudadana, integrado al ministerio con competencia en materia de interior y justicia, del cual depende administrativamente. Está dirigido por la Dirección General Nacional y conformado por ésta y las demás dependencias que determinen el Reglamento de la presente Ley y los reglamentos internos del Cuerpo.

*Composición de la Dirección General Nacional*

**Artículo 32.** La Dirección General Nacional del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas está compuesta por un Director o una Directora General, un Subdirector o Subdirectora General, un Secretario o una Secretaria General, un Asesor o una Asesora Jurídico y un Inspector o una Inspectora General, quienes serán de libre nombramiento y remoción por parte del Ministro con competencia en materia de interior y justicia.

Las atribuciones de los miembros de la Dirección General Nacional del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas estarán reguladas en el Reglamento de la presente Ley.

*Atribuciones*

**Artículo 33.** Son atribuciones de la Dirección General Nacional del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas:

1. Dirigir, planificar, coordinar y supervisar las actividades de sus dependencias y atender y dar respuesta a los asuntos que se sometan a su consideración.
2. Coordinar la implementación de las políticas dictadas por el Ejecutivo Nacional relativas al funcionamiento del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

3. Desarrollar programas orientados al perfeccionamiento de las funciones del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, así como al entrenamiento ético intensivo de sus integrantes.
4. Vigilar el cumplimiento de la normativa interna por parte de los funcionarios o las funcionarias y la correcta aplicación de la ley.
5. Promover medidas que favorezcan la incorporación del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas al desarrollo social.
6. Las demás que le atribuya la ley.

*Armamento*

**Artículo 34.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas de la categoría de investigación criminal y aquellos o aquellas que ejecuten funciones que así lo ameriten, portarán el arma de reglamento asignada por la institución. La asignación y demás circunstancias relacionadas con el armamento, se regulan en el Reglamento de la presente Ley.

*Identificación*

**Artículo 35.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, en el ejercicio de sus funciones, utilizarán como medio de identificación la placa, el carnet y el distintivo, según el diseño que adopte la Dirección General Nacional del Cuerpo. Tal actividad está regulada en el Reglamento de la presente Ley.

**Capítulo II  
Deberes y Derechos**

**Sección Primera: Deberes**

*Constitución y leyes de la República*

**Artículo 36.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas están en el deber de cumplir y hacer cumplir las disposiciones previstas en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, leyes, reglamentos, resoluciones y demás actos normativos que regulen la materia.

*Proselitismo político*

**Artículo 37.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas no podrán tomar parte activa en reuniones, manifestaciones u otros actos de proselitismo político partidista.

*Actuación profesional*

**Artículo 38.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas están en el deber de cumplir en su actuación profesional con los principios de legalidad, necesidad, proporcionalidad, humanidad y no discriminación por motivos de raza, sexo, religión, idioma, opinión política, nacionalidad, posición económica o cualquier otra condición.

**Sección Segunda: Derechos**

*Ascenso*

**Artículo 39.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas tienen derecho al ascenso, conforme a un orden jerárquico y previo el cumplimiento de las condiciones y requisitos establecidos en la presente Ley y su Reglamento.

*Régimen de personal*

**Artículo 40.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas están excluidos de la aplicación de la ley que rige la función pública. Los aspectos relativos a su régimen de ascenso, nombramiento y remoción estarán regulados en el Estatuto Especial que al efecto dicte el ministerio con competencia en materia de interior y justicia.

*Asistencia jurídica*

**Artículo 41.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas que en el cumplimiento del deber incurran en la comisión de hechos punibles, tienen derecho a la debida asistencia jurídica gratuita por parte del organismo, salvo que, se compruebe el ejercicio ilegítimo o abuso de autoridad.

*Gastos funerarios y pensión de sobrevivientes*

**Artículo 42.** Los funcionarios o las funcionarias que perdieren su vida en actos de servicio o actividades relacionadas con su función policial, deberán ser ascendidos o ascendidas post mortem a su grado inmediato superior.

El Reglamento de esta Ley establecerá el sistema de pensiones a los sobrevivientes.

**Capítulo III  
Previsión Social**

*Instituto Autónomo de Previsión Social*

**Artículo 43.** El Instituto Autónomo de Previsión Social para el personal de la Dirección Nacional de Investigaciones Penales, creado mediante la Ley de Investigaciones Penales, publicada en la *Gaceta Oficial* N° 5.262 Extraordinario, de fecha 11 de septiembre de 1998, se regirá por las disposiciones contenidas en la presente Ley y su Reglamento.

*Instituto Autónomo de Previsión Social*

**Artículo 44.** Se mantiene el Instituto Autónomo de Previsión Social del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, adscrito al ministerio con competencia en materia de interior y justicia, con domicilio en

el Área Metropolitana de Caracas, con personalidad jurídica y patrimonio propio e independiente del Fisco Nacional, y gozará de las prerrogativas y privilegios que la ley confiere a la República.

*Atribuciones*

**Artículo 45.** Son atribuciones del Instituto Autónomo de Previsión Social del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas:

1. Prestar servicios de previsión y asistencia médica, económica y social a todo el personal del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas y a sus familiares inmediatos en las condiciones que establezca esta Ley, el Reglamento y el Estatuto Social del Instituto.
2. Procurar vivienda propia para sus afiliados y afiliadas mediante acuerdos o relaciones contractuales con entidades públicas y privadas.
3. Contratación de un sistema de protección familiar en caso de muerte.
4. Ayudar a resolver los problemas educacionales, culturales y de esparcimiento de los afiliados y las afiliadas y sus familiares.
5. Las demás que les señalen el Reglamento y el Estatuto Social.

*Estatuto Social*

**Artículo 46.** Todo lo relacionado con el patrimonio del Instituto Autónomo de Previsión Social del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, la condición de miembros, deberes y derechos, dirección y administración, asambleas y funcionamiento estará determinado en su Estatuto Social.

**Capítulo IV**

**Formación de los Funcionarios o de las Funcionarias**

*Acreditación*

**Artículo 47.** Las funciones de policía de investigaciones científicas, penales y criminalísticas requieren de un proceso de formación especializada que se acreditará mediante la licenciatura conferida por el Instituto Universitario de Policía Científica o título expedido por las universidades del país sobre ciencias penales y criminológicas, criminalística, o en ciencias y artes diversas que utiliza la criminalística en la técnica moderna, entre ellas la medicina legal, la física, la química, la antropometría, la fotografía, la dactiloscopia, la balística y otras que permiten determinar el valor probatorio de los rastros materiales, indicios o materialidades que han sido advertidos para descubrir el delito, el autor y demás partícipes.

*Proceso de formación*

**Artículo 48.** Será materia del reglamento respectivo lo referente a la selección, formación continua y perfeccionamiento de los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, así como de los cursos de especialización en policía científica, de las personas que pueden acceder a ellos y de los niveles formativos para ingresar al Cuerpo.

**TÍTULO IV  
SISTEMA DISCIPLINARIO**

**Capítulo I  
Principios Rectores**

*Titularidad*

**Artículo 49.** La dirección de la investigación y sustanciación de los expedientes disciplinarios estará a cargo de la Inspectoría General, y podrá apoyarse en la Dirección Nacional de Investigaciones Internas, Inspectorías Regionales y cualquiera otra dependencia del Cuerpo que sea designada, las cuales realizarán las diligencias necesarias al esclarecimiento de los hechos. La imposición y la ejecución de las sanciones estará a cargo del Consejo Disciplinario.

*Legalidad*

**Artículo 50.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas sólo serán juzgados o juzgadas y sancionados o sancionadas disciplinariamente cuando por acción u omisión de funciones incurran en las faltas establecidas en la ley.

*Presunción de inocencia y debido proceso*

**Artículo 51.** Se presume inocente el funcionario o la funcionaria que se le atribuye la comisión de una falta disciplinaria, mientras no se declare legalmente su responsabilidad.

Todo funcionario o toda funcionaria del Cuerpo deberá ser procesado o procesada de conformidad con las normas sustantivas y procesales establecidas en esta Ley, respetando las demás normas constitucionales y legales.

*Concurso de faltas*

**Artículo 52.** El o la que con una o varias acciones u omisiones cometa varias faltas, quedará sometido o sometida a la sanción más grave.

*Principios probatorios*

**Artículo 53.** Las pruebas obtenidas deberán sujetarse al principio de licitud. Las obtenidas de forma ilícitas serán nulas.

La falta y responsabilidad disciplinaria del funcionario o de la funcionaria podrán demostrarse por cualquiera de los medios probatorios legalmente

reconocidos. Las pruebas deberán apreciarse en conjunto, de acuerdo con las reglas de la sana crítica.

*Celeridad del procedimiento*

**Artículo 54.** El funcionario o la funcionaria competente de la investigación disciplinaria deberá impulsar de oficio el procedimiento y suprimirá las formalidades innecesarias o que entran en la investigación.

*Modos de proceder*

**Artículo 55.** El procedimiento disciplinario se iniciará y adelantará por la Inspectoría General, de oficio o por denuncia, cuando ésta tenga conocimiento de una falta prevista en esta Ley.

*Obligatoriedad de la denuncia*

**Artículo 56.** Todo funcionario o toda funcionaria que de cualquier manera se entere de la ocurrencia de un hecho que constituya falta disciplinaria, deberá ponerlo en conocimiento de la Inspectoría General, suministrando toda la información y pruebas que tuviere.

La obligatoriedad de denuncia no procede contra sí mismo o sí misma, contra su cónyuge, persona con la cual mantenga unión estable de hecho, o pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad.

El o la denunciante o informante que actuare falsamente será responsable de conformidad con la ley.

*Obligación de comunicación a la autoridad penal*

**Artículo 57.** Si los hechos objeto de la investigación disciplinaria pudieren constituir delitos, la Inspectoría General deberá poner en conocimiento al Ministerio Público, remitiéndole los elementos probatorios que correspondan.

*Derechos del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada*

**Artículo 58.** Son derechos del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada:

1. Ser notificado o notificada de los hechos por los cuales se le investiga.
2. Formular sus alegatos y defensas y solicitar expresamente ser oído u oída en declaración de conformidad con el procedimiento establecido en esta Ley.
3. Disponer de los medios de prueba que estime conducentes para ejercer su defensa e intervenir en las evacuaciones de las mismas.
4. Acceder a las pruebas que existan en su contra.
5. Examinar las diligencias practicadas.
6. Impugnar las decisiones cuando hubiere lugar a ello.
7. Designar apoderado u apoderada. En caso de no hacerlo, o el funcionario o la funcionaria investigado o investigada se encontrare ausente, el Consejo Disciplinario le designará uno o una de oficio, quien deberá ser abogado o abogada y funcionario o funcionaria activo o activa del Cuerpo.

*Prueba para sancionar*

**Artículo 59.** La sanción sólo procederá cuando obre prueba que conduzca a la certeza de la falta y de la responsabilidad del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada.

*Carácter secreto de las diligencias*

**Artículo 60.** Las diligencias realizadas en el procedimiento previsto en este Capítulo tendrán carácter secreto para terceros.

*Duración máxima*

**Artículo 61.** El procedimiento disciplinario se seguirá por escrito y su plazo de instrucción no podrá exceder de tres meses, pudiendo ser prorrogado hasta por igual tiempo cuando la complejidad del caso lo amerite.

*Solicitud del investigado o investigada*

**Artículo 62.** En cualquier caso, vencido el lapso, el investigado o investigada podrá solicitar al Consejo Disciplinario que inste a la Inspectoría General a que presente la solicitud de sanción o archivo del expediente.

*Igualdad de las partes*

**Artículo 63.** Los términos o plazos establecidos en esta Ley, relativos al procedimiento disciplinario, obligan por igual a las autoridades, funcionarios o funcionarias investigados o investigadas y particulares interesados en los mismos.

*Indagación preliminar*

**Artículo 64.** La Dirección de Investigaciones Internas e Inspectorías Regionales podrá, previa autorización de la Inspectoría General, iniciar la indagación preliminar en caso de indicios sobre la comisión de un hecho constitutivo de falta disciplinaria.

*Sanciones*

**Artículo 65.** Los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas quedan sujetos o sujetas a las siguientes sanciones disciplinarias, independientemente de aquellas previstas en otras disposiciones legales:

1. Amonestación escrita.
2. Multa por un monto que no podrá exceder de un mes de sueldo.
3. Retardo al ascenso hasta por un año.
4. Destitución.

## Capítulo II Faltas

### *Amonestación escrita*

**Artículo 66.** Las faltas que dan origen a la amonestación escrita, son las siguientes:

1. No portar el distintivo de identificación en forma visible dentro de las instalaciones o durante actos de servicio.
2. Descuido en el vestir o en el aseo personal.
3. Llegar con retardo y sin justo motivo al cumplimiento de sus labores.
4. Falta de moderación en el lenguaje o la obscenidad en el mismo.
5. Comentar con el personal instrucciones de carácter reservado.
6. Ser negligente en el cumplimiento de las órdenes relativas al servicio.
7. No sancionar debidamente al subalterno por faltas en las que incurriere.
8. No presentarse al superior, sin motivo justificado, después del cumplimiento de una comisión de servicio.
9. Retrasarse en dar curso a cualquier diligencia, salvo justificación.
10. Realizar rifas no autorizadas, y préstamos bajo la modalidad de la usura dentro de las instalaciones del Cuerpo.
11. Falta de atención debida al público.
12. Incentivar, realizar o permitir el desarrollo de juegos de envite o azar en las dependencias del Cuerpo.
13. Hacer críticas que afecten las instituciones de la República, sus autoridades y la moralidad de sus compañeros o compañeras de trabajo.
14. Dar órdenes que no se ajusten a la normativa.
15. Inasistencia injustificada al trabajo durante dos días hábiles dentro de un lapso de treinta días continuos.
16. Ausentarse sin autorización de su lugar de trabajo.
17. Incumplir los deberes relativos a la función específica que realiza el funcionario o la funcionaria.
18. No rendir cuenta oportunamente de los bienes o efectos recibidos del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, sin causa justificada.
19. Realizar actividades laborales ajenas al servicio, durante licencia médica.
20. Ser deficiente en el ejercicio de la supervisión.
21. No dar oportuna respuesta a las solicitudes legalmente presentadas, sobre los asuntos de su competencia.
22. No levantarse, saludar o prestar la debida atención ante la presencia del superior jerárquico.
23. Irrespetar a superiores, subalternos y demás compañeros y compañeras.
24. Prescindir del órgano regular, para suministrar información, formular solicitudes o reclamos relacionados con el servicio o de carácter institucional.
25. No presentarse ante el superior jerárquico previa convocatoria, sin causa justificada.
26. No denunciar las faltas de que tuviere conocimiento.
27. No presentarse ante la unidad administrativa de una región distinta a su lugar de adscripción al momento de cumplir comisión de servicio.

### *De la multa*

**Artículo 67.** Las faltas que dan origen a la multa, son las siguientes:

1. Perjuicio material a los bienes nacionales o privados por conducta imputable al funcionario o la funcionaria.
2. Pérdida de dotación por conducta atribuible al funcionario o la funcionaria.
3. Ejecutar actos violentos contra animales.
4. Prestar servicios particulares de vigilancia e investigación penal en el ejercicio de sus funciones.

El trámite para el pago de la correspondiente multa se fija en el Reglamento de la presente Ley.

### *Retardo al ascenso*

**Artículo 68.** Se consideran faltas que dan origen al retardo al ascenso hasta por un año, las siguientes:

1. Ser reincidente en las deficiencias del ejercicio de supervisión.
2. Ser reincidente en la emisión de órdenes que no se ajusten a la normativa.
3. Ser deficiente en el ejercicio de la gerencia.
4. Excusarse, sin razón justificada, con el fin de no aceptar un cargo acorde con su nivel jerárquico.
5. No guardar discreción sobre la información relacionada con el funcionamiento del Cuerpo, cuya publicidad perjudique la buena marcha del servicio.
6. Hacer planteamientos institucionales a las distintas instancias del Poder Público, sin la debida autorización.
7. Violentar el principio de reserva de las actuaciones en los procesos de investigación.
8. Ser reincidente en las causales que dan lugar a la sanción de multa.
9. Ser reincidente en la amonestación escrita.

### *Destitución*

**Artículo 69.** Se consideran faltas que dan lugar a la destitución, las siguientes:

1. Hacer uso indebido del arma de reglamento, portar o tener armas de manera ilegítima durante el ejercicio de sus funciones.
2. Obstaculizar la investigación penal y disciplinaria.

3. Hacer proselitismo político-partidista durante el ejercicio de sus funciones o en el recinto de trabajo.
4. El acceso indebido, sabotaje, daño, destrucción, modificación o inutilización de sistemas de información, así como el favorecimiento culposo.
5. Infligir, instigar o tolerar actos de tortura u otros tratos o castigos crueles, inhumanos o degradantes a las personas detenidas.
6. Incumplir o inducir a la inobservancia de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, las leyes, reglamentos, resoluciones y demás actos normativos.
7. Incurrir en privación ilegítima de libertad.
8. Insubordinación expresada en la resistencia sistemática y persistente a obedecer las órdenes legalmente impartidas por los superiores.
9. Destruir en todo o en parte informaciones referentes al servicio, sin estar debidamente autorizado o autorizada para ella.
10. No ceñirse a la verdad sobre la información que está obligado u obligada a poner en conocimiento a la superioridad.
11. Alegar enfermedad u otra causa falsa, para no prestar servicio.
12. Solicitar o recibir gratificaciones de personas naturales o jurídicas, sin la debida autorización.
13. Ordenar, inducir, ejercer actos de venganza, valiéndose de la condición de funcionario o funcionaria.
14. Valerse de la identidad o cargo de otro funcionario o de otra funcionaria para obtener ventaja o beneficio.
15. Hacer uso de bienes recuperados para sí o para terceras personas sin la debida autorización.
16. Presentar los detenidos a los medios de comunicación social, sin el consentimiento expreso legalmente establecido.
17. Procurar o favorecer la evasión de detenidos.
18. Alterar los datos de la detención en el acta correspondiente.
19. Dar a particulares bienes pertenecientes al Estado bajo cualquier condición.
20. Falta injustificada al trabajo durante tres días hábiles dentro del lapso de treinta días continuos.
21. Venta, cesión, prenda, permuta, arrendamiento, préstamo de la dotación, o cualquier vestimenta alusiva a la Institución.
22. Extraviar las armas por conducta imputable al funcionario o a la funcionaria.
23. Acoso sexual o psicológico a compañeros o compañeras de trabajo.
24. Denunciar falsamente a otro funcionario o a otra funcionaria por la comisión de faltas.
25. La condena penal, definitivamente firme, excepto cuando se trate de delitos culposos.
26. La reincidencia en las faltas que dan lugar a la sanción de retardo en el ascenso.
27. Haber recibido tres evaluaciones negativas consecutivas.
28. Valerse del anonimato para desacreditar a los compañeros y las compañeras de trabajo.
29. Declaratoria de la Contraloría General de la República cuando determine responsabilidad administrativa mediante auto expreso.
30. Distraer o apropiarse, en provecho propio o de otro, los bienes del Estado.
31. Dar a los fondos o rentas a su cargo una aplicación diferente a la destinada.
32. Efectuar gastos o contraer deudas que generen acciones contra el Estado.
33. Constreñir o inducir a alguna persona a que dé o prometa, para sí o para un tercero, cualquier ganancia o dádiva indebida.
34. Utilizar, para beneficio propio o de terceros o con fines de lucro, informaciones o datos de carácter reservado, de los cuales tenga conocimiento en razón a su cargo.
35. Procurarse utilidad en cualquiera de los actos de servicio.
36. Expedir indebidamente documentos.
37. Abrir cuentas bancarias a su nombre o de un tercero, utilizando fondos públicos.
38. Obtener beneficio por hacer, retardar u omitir algún acto de sus funciones.
39. Obtener ventaja económica o alguna ganancia en la adquisición, enajenación o gravamen de bienes o servicios en los que está interesada la Administración Pública.
40. Hacer declaraciones falsas que le permitan obtener ventajas.
41. Incorporación de bienes del Estado en el patrimonio personal.
42. Utilización de bienes o trabajadores o trabajadoras del Estado en obras o servicios particulares.
43. Falsear el contenido de la declaración jurada de patrimonio.
44. Incumplir las reglas de actuación policial establecidas en las normas de procedimiento penal.
45. No preservar o alterar el sitio del suceso por conducta atribuible al funcionario o a la funcionaria.
46. No garantizar la cadena de custodia de evidencias físicas en los hechos que se investigan.
47. Tenencia, tráfico, posesión, ocultamiento, desvío y almacenamiento de sustancias estupefacientes o psicotrópicas prohibidas.
48. La embriaguez o consumo de sustancias estupefacientes o psicotrópicas en las instalaciones del Cuerpo y actos del servicio.

## Capítulo III Procedimiento Ordinario

### *Notificación*

**Artículo 70.** El procedimiento ordinario se seguirá a los funcionarios o a las funcionarias que incurran en las faltas disciplinarias previstas y sancionadas en los artículos 67, 68 y 69 de esta Ley.

Iniciado el procedimiento, la Inspectoría General lo notificará por escrito al funcionario o a la funcionaria investigado o investigada, en un lapso de cinco días hábiles, imponiéndolo o imponiéndola de los hechos que se le imputan y de los derechos que le asisten.

*Suspensión provisional*

**Artículo 71.** Cuando la investigación verse sobre faltas que dan lugar a la destitución, la Inspectoría General, mediante auto motivado, podrá ordenar la suspensión provisional del funcionario o de la funcionaria con goce de sueldo durante el tiempo de la investigación, a fin de evitar la obstrucción al normal funcionamiento de la misma, o ante la posibilidad de la continuidad o reiteración de la falta.

El auto que ordene la suspensión provisional tendrá vigencia inmediata y contra él no procede recurso alguno.

Si la investigación disciplinaria amerita la retención del arma de reglamento y medios que lo identifiquen como funcionario o funcionaria del Cuerpo, la Inspectoría General podrá acordarla, por el tiempo absolutamente necesario.

*Lapso para pruebas y alegatos*

**Artículo 72.** El funcionario o la funcionaria dispondrá de un lapso de diez días hábiles contados a partir de su notificación para formular sus alegatos y defensas, y para promover las pruebas que considere conducentes.

*Práctica de las pruebas y diligencias*

**Artículo 73.** Vencido el término anterior, la Inspectoría General procederá a evacuar las pruebas promovidas y a practicar las que de oficio considere pertinentes, en un lapso que no podrá exceder de veinte días continuos.

*Declaración del funcionario o de la funcionaria*

**Artículo 74.** Dentro del lapso establecido en el artículo anterior, se fijará un día y hora para la declaración del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada, con asistencia de su apoderado o apoderada. Antes de comenzar la declaración, se le informará de sus derechos, especialmente del contenido en el numeral 5 del artículo 49 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

La declaración del funcionario o de la funcionaria se transcribirá en acta, la cual será firmada por los intervinientes y anexada al expediente. Se prohíben las preguntas capciosas y sugestivas.

*Diligencias necesarias*

**Artículo 75.** La Inspectoría General deberá practicar las diligencias necesarias con el fin de investigar tanto los hechos como las circunstancias útiles para determinar o no la responsabilidad disciplinaria del funcionario o de la funcionaria.

*Constancia por escrito*

**Artículo 76.** Las diligencias practicadas se harán constar por escrito, con indicación del día, hora y lugar en que se realizan, la descripción de su utilidad para la investigación y la identificación de las personas intervinientes. Los resultados de las diligencias se anexarán al expediente.

*Carácter secreto de las diligencias*

**Artículo 77.** Los funcionarios o las funcionarias que participen en la investigación disciplinaria están obligados u obligadas a mantener en secreto todas las actuaciones.

*Incorporación para la lectura*

**Artículo 78.** Durante la audiencia y previa aprobación del Consejo Disciplinario, podrán ser incorporadas a través de la lectura los reconocimientos, documentos, inspecciones técnicas, experticias y declaraciones que por algún impedimento motivado no puedan evacuarse.

*Terminación de la investigación disciplinaria*

**Artículo 79.** Obtenida la declaración del funcionario y practicadas las pruebas y diligencias pertinentes o vencido el lapso para ello, la Inspectoría General remitirá el expediente al Consejo Disciplinario, con la proposición de la falta disciplinaria y su respectiva sanción o la absolución del funcionario o de la funcionaria.

*Contenido de la proposición*

**Artículo 80.** La proposición de falta disciplinaria y de sanción deberá contener:

1. Los datos del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada y de su apoderado o apoderada.
2. Una relación clara, precisa y circunstanciada de los hechos, razones y fundamentos correspondientes.
3. Las normas que contienen las faltas.
4. El ofrecimiento de los medios de prueba que se presentarán en el procedimiento con indicación de su pertinencia o necesidad.
5. La sanción, absolución o archivo que se propone y su basamento legal.
6. Las demás que establezca el Reglamento de la presente Ley.

*Reposición de la causa disciplinaria*

**Artículo 81.** Una vez recibida la causa disciplinaria con su propuesta, el

Consejo Disciplinario, si observare algún vicio de trámite o de resolución, ordenará la reposición a fin de subsanar el acto.

*Fijación de la audiencia*

**Artículo 82.** Dentro de los diez días hábiles siguientes a la recepción del expediente, el Consejo Disciplinario procederá a fijar el día y hora en que tendrá lugar la audiencia oral y pública.

*Celebración de la audiencia*

**Artículo 83.** Llegados el día y la hora para la celebración de la audiencia, se dará lectura a los hechos imputados, se oírán la defensa del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada, el señalamiento del o de la representante de la Inspectoría General que condujo la investigación y se procederá a resolver sobre las pruebas evacuadas y las diligencias practicadas.

*Nueva calificación jurídica*

**Artículo 84.** Si en el curso de la audiencia el Consejo Disciplinario observa la posibilidad de una calificación jurídica que no ha sido considerada por ninguna de las partes, podrá advertir al investigado o investigada sobre esa posibilidad, para que prepare su defensa. A todo evento, esta advertencia deberá ser formulada por el Presidente del Consejo Disciplinario después de terminada la recepción de pruebas, si antes no lo hubiese hecho. En este caso, se recibirá nueva declaración al investigado o investigada y se informará a las partes que tendrán derecho a pedir la suspensión de la audiencia para ofrecer más pruebas, o preparar la defensa.

*Ampliación de la propuesta disciplinaria*

**Artículo 85.** Durante la audiencia, y hasta antes de concederle la palabra a las partes para que expongan sus conclusiones, la Inspectoría General podrá ampliar la propuesta, mediante la inclusión de un nuevo hecho o circunstancia que no haya sido mencionado y que modifique la calificación jurídica o la falta del hecho objeto del debate.

En tal caso, quedará a criterio del Consejo Disciplinario si existen tales circunstancias, de ser así se recibirá nueva declaración del investigado o investigada y se informará a las partes que tendrán derecho a pedir la suspensión de la audiencia para ofrecer nuevas pruebas o preparar su defensa. Cuando este derecho o el mencionado en el artículo anterior sea ejercido, el Consejo Disciplinario suspenderá el debate por un plazo que no deberá exceder de diez días hábiles, según la naturaleza de los hechos y las necesidades de la defensa. De lo realizado se dejará constancia en el acta de desarrollo de la audiencia.

*Decisión*

**Artículo 86.** Concluida la audiencia, el Consejo Disciplinario dictará decisión dentro de los quince días hábiles siguientes. Sea la imposición de una sanción o la absolución, deberá ser tomada por mayoría de sus miembros, oída la opinión del Director o Directora General Nacional del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

Tomada la decisión, el Consejo Disciplinario convocará a una nueva audiencia al tercer día hábil siguiente, a los fines de imponerla al investigado o investigada y publicarla de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Disciplinario.

*Contenido de la decisión*

**Artículo 87.** La decisión del Consejo Disciplinario contendrá:

1. Un resumen de los hechos imputados.
2. Síntesis de las pruebas recaudadas.
3. Resumen de las alegaciones del funcionario o de la funcionaria y las razones por las cuales se acepta o se niega los señalamientos de la Inspectoría General.
4. Los fundamentos de hecho y de derecho de la motivación.
5. La indicación de las faltas que se consideren probadas.
6. La decisión que se adopte y las comunicaciones necesarias para su ejecución.
7. En casos de absolución por una falta de destitución, si se procedió a la suspensión provisional del funcionario o de la funcionaria, se ordenará su reincorporación a sus funciones y la entrega de sus credenciales retenidas, si hubiere sido el caso.
8. En caso de destitución se participará a los demás órganos de seguridad ciudadana.
9. Los recursos a los que el funcionario o la funcionaria tuviere derecho de conformidad con la ley.

**Capítulo IV**

**Procedimiento Abreviado**

*Procedencia*

**Artículo 88.** La Inspectoría General podrá proponer la aplicación del procedimiento abreviado cuando se trate de las faltas a que se contrae el artículo 69 de esta Ley, sin menoscabo de la responsabilidad civil o penal a que hubiere lugar.

*Procedimiento abreviado*

**Artículo 89.** La Inspectoría General solicitará ante el Consejo Disciplinario la aplicación del procedimiento abreviado en un tiempo que no podrá exceder de cuarenta y ocho horas.

*Admisibilidad*

**Artículo 90.** El Consejo Disciplinario decidirá sobre la admisibilidad y procedencia de la solicitud de la Inspectoría General, dentro de las cuarenta y

ocho horas siguientes de recibidas las actuaciones. En caso de no ser admitida la solicitud de la aplicación del procedimiento abreviado, se ordenará la práctica del procedimiento ordinario.

#### *Fijación de la audiencia*

**Artículo 91.** Admitida la solicitud de la Inspectoría, el Consejo Disciplinario fijará dentro del octavo y décimo días hábiles siguientes la audiencia para la celebración del debate oral, previa convocatoria y notificación de las partes. En la audiencia, la Inspectoría General presentará la propuesta de sanción y se seguirán en lo demás las reglas del procedimiento ordinario.

#### *Autorización judicial para la comparecencia*

**Artículo 92.** En caso que el funcionario o la funcionaria se encuentre privado o privada de su libertad, el Consejo Disciplinario solicitará al juez de la causa la autorización para la comparecencia del investigado o investigada, a los efectos de la celebración de la audiencia.

Negada la autorización, el Consejo Disciplinario solicitará la aplicación del procedimiento ordinario, lo hará constar por escrito en acta que levantará a los efectos y remitirá nuevamente las actuaciones a la Inspectoría General, en un término que no excederá de cuarenta y ocho horas.

### Capítulo V Recursos

#### *Recurso jerárquico*

**Artículo 93.** Las decisiones del Consejo Disciplinario que impongan sanciones podrán ser impugnadas mediante el ejercicio del recurso jerárquico, de conformidad con lo establecido en la ley que regula los procedimientos administrativos.

#### *Recurso de revisión*

**Artículo 94.** El recurso de revisión contra las decisiones disciplinarias definitivamente firmes podrá intentarse ante el Ministro con competencia en materia de interior y justicia, en los siguientes casos:

1. Hubieren aparecido pruebas esenciales para la resolución del asunto, no disponibles en la época del procedimiento disciplinario.
2. La prueba de la falta se hubiere fundamentado en documentos o testimonios declarados falsos, por sentencia judicial definitivamente firme.
3. La decisión hubiere sido adoptada por cohecho, violencia o soborno, declarado por sentencia judicial definitivamente firme.

#### *Oportunidad*

**Artículo 95.** El recurso de revisión sólo procederá dentro de los tres meses siguientes a la fecha de publicación de la sentencia a que se refieren los numerales 2 y 3 del artículo anterior o de haber tenido noticia de la existencia de las pruebas a que se refiere el numeral 1 del mismo artículo.

#### *Decisión*

**Artículo 96.** El recurso de revisión deberá ser decidido dentro de los treinta días siguientes a su ejercicio.

#### *Recurso contencioso-administrativo*

**Artículo 97.** Las decisiones del Consejo Disciplinario que impongan sanciones podrán ser recurridas ante la jurisdicción contencioso-administrativa:

1. Sin necesidad del previo ejercicio del recurso jerárquico.
2. Cuando el recurso jerárquico hubiere sido declarado sin lugar o cuando vencido el lapso para decidir, la autoridad administrativa no lo hubiere hecho.

### Capítulo VI Procedimiento Especial

#### *Competencia*

**Artículo 98.** Corresponde al supervisor inmediato que tenga conocimiento de la comisión de una falta prevista en el artículo 66 de la presente Ley, la imposición de la amonestación escrita, según lo establecido en este Capítulo.

#### *Notificación y audiencia*

**Artículo 99.** El supervisor inmediato procederá a citar por escrito al funcionario o a la funcionaria investigado o investigada imponiéndolo o imponiéndola de los hechos que se le imputan y de sus derechos, en un término no mayor de cuarenta y ocho horas e impondrá la sanción respectiva si fuera el caso, oídos los alegatos del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada.

Si la falta ocurriese en un lugar distinto al de adscripción o donde preste su servicio, el funcionario o la funcionaria será citado o citada a la oficina más cercana de donde ocurrió el hecho, dejando asentado tal novedad en esa dependencia.

#### *Decisión*

**Artículo 100.** Vencido el plazo establecido en el artículo anterior, si el funcionario o la funcionaria investigado o investigada no cumple con la citación, se continuará el procedimiento para la imposición de la sanción. La no comparecencia injustificada será considerada como un acto de insubordinación, lo cual dará lugar al inicio de una averiguación por esta última falta.

#### *Acta*

**Artículo 101.** Si de este procedimiento resultare la imposición de una sanción, se dejará constancia en un acta que será firmada por los intervinientes y deberá ser anexada al expediente del funcionario o de la funcionaria.

En caso de renuencia de alguno de los participantes a firmarla o en el de inasistencia se dejará constancia.

#### *Recursos*

**Artículo 102.** Contra la decisión que impone la sanción correspondiente a las faltas que se tratan en el presente Capítulo, el funcionario o la funcionaria podrá interponer recurso jerárquico, según lo establecido en la ley que rige los procedimientos administrativos.

### Capítulo VII Consejo Disciplinario

#### *Naturaleza, domicilio y composición*

**Artículo 103.** Los Consejos Disciplinarios son órganos colegiados de igual jerarquía, atribución y función, con domicilio en todo el territorio nacional y estarán integrados por tres funcionarios o funcionarias profesionales con carácter de miembros principales, conformados por un abogado o una abogada y dos secretarios o secretarias, los cuales deberán tener sus respectivos suplentes.

#### *Miembros*

**Artículo 104.** Los miembros de los Consejos Disciplinarios ejercerán sus funciones a dedicación exclusiva; éstos, así como sus suplentes, serán designados previa evaluación de credenciales por la Junta Superior de la Institución.

#### *Requisitos*

**Artículo 105.** Para ser miembro de los Consejos Disciplinarios se requerirá:

1. Ser funcionario o funcionaria activo o activa del Cuerpo.
2. Estar en pleno goce de sus derechos y facultades.
3. Jerarquía mínima de Subcomisario o Experto Profesional IV en Derecho.
4. No estar sometido a averiguaciones disciplinarias o de carácter penal.

#### *Competencia*

**Artículo 106.** Es competencia de los Consejos Disciplinarios conocer de los procedimientos que se sigan en los casos de faltas previstas por esta Ley contra los funcionarios o las funcionarias del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas, con excepción del procedimiento especial.

#### *Permanencia*

**Artículo 107.** Los miembros de los Consejos Disciplinarios ejercerán sus cargos por dos años prorrogables por igual período y sólo serán removidos o removidas por las causales establecidas en la presente Ley.

#### *De los secretarios o secretarias*

**Artículo 108.** Una vez constituidos los Consejos Disciplinarios, serán designados por la Junta Superior dos secretarios o secretarias de preferencia profesionales del derecho con sus respectivos suplentes, previa evaluación de credenciales para desempeñar las funciones previstas en el Reglamento de la presente Ley.

#### *Remoción*

**Artículo 109.** Son causales de remoción de los miembros de los Consejos Disciplinarios:

1. Estar sometido o sometida a investigación penal o disciplinaria.
2. La falta de excusa, al estar incurso o incurso en alguna de las causales de inhabilitación establecidas en el Reglamento del Régimen Disciplinario.
3. Incumplir los deberes inherentes al cargo o funciones encomendadas.
4. La adopción de resoluciones, acuerdos o decisiones declarados manifiestamente ilegales por el órgano competente.
5. Pérdida de aptitud física o psíquica.

La remoción será decidida por la Junta Superior del Cuerpo, previo informe de la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento.

### Capítulo VIII Dirección del Debido Proceso

#### *Del Debido Proceso*

**Artículo 110.** La Dirección del Debido Proceso tendrá como finalidad garantizar los derechos constitucionales y legales del funcionario o de la funcionaria investigado o investigada en todo estado y grado de la causa. Estará a cargo de un Director o Directora designado o designada por el Director o Directora General del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas e integrada a la Asesoría Jurídica Nacional de la cual dependerá administrativamente.

#### *Competencia*

**Artículo 111.** Compete a la Dirección del Debido Proceso:

1. Velar por el debido proceso en las causas disciplinarias.
2. Designar defensor o defensora de oficio.
3. Revisar y presentar escritos de consideraciones cuando se evidencien violaciones al debido proceso.

